

Alle Imprese Iscritte
Loro Sedi

Ai Sigg. Consulenti
Loro Sedi

Oggetto : Verifica ore mensili.

Il modello MUT deve riportare, per ciascun lavoratore, un numero di ore complessive, lavorate e non lavorate, non inferiore al totale delle ore contrattuali lavorabili nel mese.

In particolare, per le ore diverse dalle lavorate, nella scheda lavoratore del MUT i dati devono essere compilati facendo molto attenzione alle varie tipologie previste, senza confusione di attribuzione che potrebbe comportare conseguenze negative sul DURC.

Si segnalano 3 casistiche che hanno particolare rilievo:

Permessi individuali non retribuiti:

Possono essere accordati solo nella misura di 40 ore per anno solare e per ciascun lavoratore.

Aspettativa non retribuita:

In base al contratto nazionale viene riconosciuta solo dietro richiesta del lavoratore, con descrizione della motivazione. Può essere concessa, compatibilmente con le necessità tecnico-organizzativa dell'azienda, una sola volta all'anno, per un periodo minimo di 4 settimane consecutive. L'Impresa deve dare comunicazione scritta alla Cassa Edile del periodo di aspettativa concesso e delle relative motivazioni.

Ferie e permessi retribuiti:

Nel caso di superamento delle 160 ore di ferie nell'anno solare, previste dal Contratto Nazionale, o nel caso di superamento delle 88 ore di permessi retribuiti nell'anno solare, l'Impresa dovrà dare opportuni chiarimenti.

La mancata osservanza di tali disposizioni potranno dar luogo alla richiesta di regolarizzazione dell'Impresa mediante il pagamento di una sanzione corrispondente all'importo dei contributi dovuti alla Cassa Edile, escluso gli accantonamenti, calcolato sulle ore eccedenti i limiti sopra detti.

Salerno, lì 24/05/2013

Distinti Saluti

Il Direttore
Dott. Carlo Farace