

**Tabella paga dei lavoratori EDILI ANCE INDUSTRIA in vigore dal 01.06.2024 per la provincia di Salerno a seguito  
del rinnovo del CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE**

**OPERAI**

Categoria	Paga Base	Ind.Ter.Set. conglobato	Contigenza	Accordo del 31/07/1992	Tot.Orario	Cassa Edile 18,50%	Cassa Edile Acc. 14,20%	R.O.L. 4,95%	EVR 01/04/2024
4° LIV. S. Spec.	7,990	1,545	3,013	0,060	<b>12,608</b>	2,332	1,790	0,624	0,310
3° LIV. Spec.	7,420	1,439	3,001	0,060	<b>11,920</b>	2,205	1,693	0,590	0,280
2° LIV. Qual.	6,680	1,290	2,985	0,060	<b>11,015</b>	2,038	1,564	0,545	0,260
1° LIV. Operaio	5,710	1,111	2,965	0,060	<b>9,845</b>	1,821	1,398	0,487	0,220
Guard. senza alloggio.	5,140	0,210	2,470	0,060	<b>7,880</b>	1,458	1,119	0,390	0,220
Guard. con alloggio.	4,570	0,180	2,470	0,060	<b>7,280</b>	1,347	1,034	0,360	0,220
<b>INDENNITA SOSTITUTIVA DI MENSA = € 0,75</b> <b>INDENNITA' DI TRASPORTO = € 0,50</b>		Sui i periodi di malattia, va accantonato in cassa edile il 14,20%. Sui periodi di infortunio dal 4° giorno al 90° giorno l'accantonamento è del 5.70% (7,40% lordo), dal 91° giorno in poi l'accantonamento è del 3.60% (4,60% lordo). Sui periodi di carenza l'accantonamento è del 14.20% e l'impresa corrisponderà il 4.95%							

**IMPIEGATI**

Categoria	Paga Base	Premio di Produzione	Contigenza	Accordo del 31/07/1992	Idenn.Sost. Mensa	Idenn.Sost. Trasporto	TOTALE Stipendio	EVR 01/06/2012
7° LIV. Quadri 1°S.	1.974,71	375,280	533,824	10,329	130,000	86,500	<b>3.110,64</b>	73,790
6° LIV. Prima	1.777,23	343,210	529,633	10,329	130,000	86,500	<b>2.876,90</b>	68,210
5° LIV. Seconda	1.481,02	285,460	523,346	10,329	130,000	86,500	<b>2.516,66</b>	56,840
4° LIV. Terza Ass.T.	1.382,31	259,300	521,252	10,329	130,000	86,500	<b>2.389,69</b>	53,050
3° LIV. Terza	1.283,56	238,970	519,156	10,329	130,000	86,500	<b>2.268,52</b>	49,260
2° LIV. Quarta	1.155,21	215,660	516,431	10,329	130,000	86,500	<b>2.114,13</b>	44,340
1° LIV. Qu.ta 1° imp.	987,36	185,410	512,869	10,329	130,000	86,500	<b>1.912,47</b>	37,890

L'elemento variabile della retribuzione EVR istituito con accordo del giugno 2012 non ha incidenza in nessun istituto contrattuale.

Esso non viene assunto come base di calcolo per le ferie, tredicesima, permessi, festività, malattia, infortunio, Tfr, ecc.

**TABELLA PER LE INTEGRAZIONI MALATTIA ED INFORTUNIO in vigore dal 01.06.2024 per la provincia di Salerno a seguito del rinnovo del CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE**

		<b>MALATTIA</b>										<b>INFORTUNIO</b>					
		<b>TABELLA "B"</b>					<b>TABELLA "A"</b>					<b>TABELLA "B"</b>			<b>TABELLA "A"</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Paga Oraria</b>	Carenza > 6 gg. Lun.-Ven.	Carenza > 10 gg. Lun.-Ven.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg. Lun.-Sab.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-Sab.	Carenza > 6 gg. Lun.-Ven.	Carenza > 10 gg. Lun.-Ven.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg. Lun.-Sab.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-Sab.	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91° gg. Tutti	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91° gg. Tutti
<b>COEFFICIENTI</b>		<b>0,500</b>	<b>1,000</b>	<b>0,330</b>	<b>0,107</b>	<b>0,500</b>	<b>0,5495</b>	<b>1,0495</b>	<b>0,3795</b>	<b>0,1565</b>	<b>0,5495</b>	<b>0,400</b>	<b>0,234</b>	<b>0,045</b>	<b>0,400</b>	<b>0,2538</b>	<b>0,0574</b>
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b> Sup. Specializ.	12,608	42,03	84,05	27,74	8,99	42,03	46,19	88,21	31,90	13,15	46,19	28,82	16,86	3,24	28,82	18,28	4,14
<b>OPERAIO 3° LIVELLO</b> Specializzato	11,920	39,73	79,46	26,22	8,50	39,73	43,67	83,40	30,16	12,44	43,67	27,25	15,94	3,07	27,25	17,29	3,91
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b> Qualificato	11,015	36,72	73,43	24,23	7,86	36,72	40,35	77,07	27,87	11,49	40,35	25,18	14,73	2,83	25,18	15,97	3,61
<b>OPERAIO 1° LIVELLO</b> Comune	9,845	32,82	65,64	21,66	7,02	32,82	36,07	68,88	24,91	10,27	36,07	22,50	13,16	2,53	22,50	14,28	3,23

Per gli apprendisti la paga è del livello inferiore a quello corrispondente alla qualifica da conseguire, tranne che per i primi inserimenti, per i quali può essere inf. di due liv. fino a metà del percorso formativo.

<b>CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA QUOTA GIORNALIERA PER 40 ORE SETTIMANALI</b>	<b>ANNOTAZIONI</b>
<b>MALATTIA: PAGA ORARIA X 40 : 6 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</b> <b>INFORTUNIO: PAGA ORARIA X 40 : 7 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</b> <b>INFORTUNIO CARENZA: PAGA ORARIA X 40 : 7 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</b>	<b>TABELLA (B) : RIMBORSO DELLA CASSA EDILE ALLE IMPRESE.</b> <b>TABELLA (A) : TRATTAMENTO ECONOMICO DA EROGARE AL LAVORATORE</b>

**N.B. LA DECORRENZA DELL'INFORTUNIO INIZIA IL GIORNO SUCCESSIVO, IN QUANTO IL GIORNO DELL'EVENTO E' A TOTALE CARICO DELL'AZIENDA.**

Sulla retribuzione per malattia infortunio non va assunta come base di calcolo l' EVR